

Gäller för: Västra Götalandsregionen

Innehållsansvar: Stefan Westling Didrik, (stedi2), Nämndsamordnare

Granskad av: Ludwig Prytz, (ludpr1), Regionutvecklare

Godkänd av: Arvodesberedningen, (AB),

Giltig från: 2023-10-30

Giltig till: 2027-01-01

Riktlinje för ersättningar vid samråd

Innehållsförteckning

Sammanfattning	3
Riktlinje för ersättning vid samråd	3
Förlorad arbetsinkomst	4
Reseersättning.....	5
Europarådets INGO-kod.....	5
Ersättningsnivåer för samråd	6

Sammanfattning

Regionfullmäktige har gett arvodesberedningen i uppdrag att besluta om ersättningar för uppdrag som inte omfattas av arvodesbestämmelserna. Regionstyrelsen beslutade 2018-02-06 om den första riktlinjen för ersättningar vid samråd. Inga sådana riktlinjer framtagna på central nivå hade tidigare funnits i Västra Götalandsregionen.

Ett samråd kan bestå av andra deltagare än förtroendevalda. En förtroendevald har fått sitt uppdrag genom att väljas i ett allmänt val eller av en politisk församling. Personer som representerar en förening/organisation, intressesfär, bidrar med egen erfarenhet eller liknande är inte att anse som förtroendevald och kan därför inte omfattas av Västra Götalandsregionens arvodesbestämmelser. Dessa personer kan dock ha rätt till ersättning för samråd enligt dessa riktlinjer. Personer som har rätt till ersättning för samråd ska ansöka om detta genom av Västra Götalandsregionen framtagna blankett.

Riktlinjerna gäller för samtliga nämnder och förvaltningar inom Västra Götalandsregionen som tillämpar samråd.

Riktlinje för ersättning vid samråd

Grundprincipen för att ersättning för samråd ska kunna betalas ut är att de som ingår i samrådet har en kompetens/erfarenhet som Västra Götalandsregionen efterfrågar. Det är alltså Västra Götalandsregionen som bjuder in/erbjuder deltagande i någon samrådsform för att ersättning ska kunna utgå. Om Västra Götalandsregionen blir erbjuden att delta i ett samråd så krävs beslut av nämnd/styrelse för att ersättning ska kunna utbetalas. Ersättning är inte berättigad i de fall samrådsarbetet sker inom ramen för ordinarie tjänst. Personer som deltar för att bidra med sin yrkeskompetens och där deltagande i samrådet är en del av deras arbete har alltså inte rätt till ersättning.

Det är nämnden/styrelsen som bjuder in till samrådet, eller som beslutat om deltagande i samråd som står för kostnaden. Det är inget formellt krav att en förtroendevald ska ha deltagit på samrådsmötet för att ersättning ska betalas ut. För att ersättning för samråd ska kunna betalas ut måste beslut ha fattats i nämnden/styrelsen (eller genom delegation). Beslutet ska vara protokollfört och ange vilken ersättningsnivå som ska tillämpas vid det aktuella samrådet. Beslutet ska alltså innehålla:

- Formellt godkännande att samråd genomförs i den aktuella frågan alternativt att Västra Götalandsregionen deltar i samrådet.

- Vilken ersättningsnivå med eventuella begränsningar som är aktuell att söka för de deltagande i samrådet som inte är förtroendevalda

Ersättningen för samråd delas in i tre olika kategorier. Det står dock nämnd/styrelse fritt att i beslut begränsa ersättningen till vissa delar av ersättningsnivån. Olika ersättningar på olika nivåer i förvaltningen är godkänt om nämnden/styrelsen finner så lämpligt. Värderingen av samråden äger nämnden/styrelsen. I detta dokument ges endast rekommendationer till ersättningsnivåer.

Vid samråd gäller alltid att respektive nämnd/styrelse ska ha beslutat om deltagandets omfattning (vilka/hur många ska bjudas in) samt formen av ersättning (vilken kategori av ersättning ska betalas ut). Detta gäller även vid konferenser i utlandet. Yrkanden om ersättning för samråd ska göras enligt anvisad blankett från Västra Götalandsregionen. Blanketten granskas av tjänsteperson och attesteras enligt gällande attestreglemente i Västra Götalandsregionen.

Behövs en resdag, för att delta i sammanträde/förrättning nästa dag, fås ingen ersättning för resdagen.

Ersättning kan även utbetalas om mötet sker via distansmötestjänst t.ex. Microsoft Teams.

Nämnd/styrelse kan delegera vidare beslut om ersättning för samråd till tjänsteperson enligt kommunallagens regler för delegering.

Nämnd/styrelse kan besluta om samrådsmöten på årsbasis och behöver då inte lyfta varje enskilt samråd som ett separat ärende.

Förlorad arbetsinkomst

Grunden för rätten till ersättning är att det finns ett faktiskt löneavdrag kopplat till tjänstledigheten.

Den deltagande är skyldig att kunna styrka den förlorade arbetsinkomsten. I annat fall blir den deltagande återbetalningsskyldig om ersättning hunnit betalas ut.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst grundas på inlämnade uppgifter om månads- eller timlön och betalas ut med belopp per timma. Omräkning av månadslön till timlön sker genom att månadslön divideras med 165, vilket motsvarar en genomsnittlig ersättning per timma. Högsta timersättning för förlorad arbetsinkomst motsvarar månadsarvodet till regionråd/oppositionsråd dividerat med 165 timmar.

Intyget lämnas vid den första begäran om ersättning och vid ändrad inkomst. Retroaktiv justering av belopp kan inte ske.

Ersättning sker för de timmar som anmäls på inlämnad blankett och kan betalas ut med högst 8 timmar per dag.

Deltagare som arbetar skift eller har schemalagd arbetstid och som kan visa förlust av arbetsinkomst för mer än 8 timmars arbete, kan få ersättning även för den tiden. Då ska intyg från arbetsgivaren lämnas samtidigt med begäran om ersättning.

Rörliga prestationsersättningar från anställning ersätts inte.

Reseersättning

Reseersättning kan beviljas för samrådsdeltagares resa mellan ordinarie bostad och förrättningsställe eller mellan tjänsteställe och förrättningsställe enligt, LOK BIA 10, lokalt kollektivavtal om traktamente, resetillägg m.m. Det är samma ersättningsnivå som för de anställda och förtroendevalda. En individuell bedömning av reseersättningens skatteplikt får göras utifrån Skatteverkets regler för avdrag vid tillfälliga anställningar och uppdrag på annan ort i högst en månad.

Enligt Västra Götalandsregionens resepolicy ska alltid en avvägning mellan digitalt och fysiskt möte göras för att minska våra tjänsteresor. Om mötets karaktär och ändamål kräver att deltagare befinner sig på samma plats kan man i andra hand överväga ett fysiskt möte, även om det skulle innebära tjänsteresor. Resor med kollektivtrafik eller samåkning ska alltid vara förstahandsalternativet om möjligt.

Europarådets INGO-kod

Europarådet tog år 2009 fram en Europeisk kod för idéburna organisationers medverkan i beslutsprocessen. Koden består utav olika steg som ett ärende genomgår innan ett politiskt beslut fattas på EU nivå, samt olika nivåer av medverkan. Nivåerna, graderade från låg till hög medverkan, är: *Information*, *samråd*, *dialog* och *partnerskap*. Eftersom många samråd inom Västra Götalandsregionen genomförs inom ramen för olika EU-projekt har det under beredningen av riktlinjerna framkommit önskemål om att ersättningsnivåerna för samråd skall kopplas mot denna modell. Detta sker genom att de olika ersättningsnivåerna har en rekommenderad referens mot en nivå i INGO-koden.

Ersättningsnivåer för samråd

Ersättningsnivå 1: Samråd med full ersättning

Om sammanträdet kräver omfattande inläsning eller förberedelse kan ersättning utgå med belopp och förutsättningar enligt arvodesbestämmelserna. Ersättningens belopp skall vara detsamma som regionfullmäktiges beslut angående hel/halvdagsarvode för förtroendevalda. Utöver dagersättning kan det utgå ersättning för förlorad arbetsinkomst samt eventuella utlägg.

Ersättningsnivån används till exempel för:

- Samråd med pensionärsorganisationer under Regionstyrelsen eller under de delregionala nämnderna, samråd och överenskommelsen med det civila samhället under beredningen för mänskliga rättigheter, sociala ekonomins råd, brukarråd, inflytelseråd, och dialogmöten.
- *Partnerskap* eller *dialog* enligt Europarådets INGO kod eller om nämnd/styrelse beslutat att dagersättning ska betalas ut för samrådet enligt kategorin.

Begränsningar

- Nämnd/styrelse kan besluta om att endast vissa delar av ersättningsnivån betalas ut, exempelvis ersättning för samrådet men inte förlorad arbetsförtjänst.
- Endast en heldagersättning kan betalas ut per dag.

Ersättningsnivå 2: Samråd med mindre ersättning

Om sammanträdet inte kräver omfattande inläsning eller förberedelse kan ersättning utgå motsvarande förlorad arbetsinkomst, utlägg för resa och övriga utlägg.

Ersättningsnivån används till exempel för:

- Workshops, förarbeten inför t.ex. EU-program, dialogmöten, patientmedverkan, utveckling av vårdprocesser, referensgrupper med mera.
- *Dialog* eller *samråd* enligt Europarådets INGO kod eller om nämnd/styrelse beslutat att ersättningen skall utgå för samrådet enligt kategorin.

Begränsningar

- Nämnd/styrelse kan besluta om att endast vissa delar av ersättningsnivån betalas ut till exempel ersättning för resekostnaden men inte för förlorad arbetsförtjänst.

Ersättningsnivå 3: Ingen ersättning

Om företrädare bjuds in för att lämna synpunkter i samband med ett sammanträde erbjuder Västra Götalandsregionen ingen ersättning i form av dagersättning, förlorad arbetsinkomst, utlägg för resa eller för andra utlägg. Ett sådant möte skulle kunna ha karaktären av ett rent informationsmöte eller enklare dialogmöte som kräver lite eller ingen förberedelse.

Ersättningsnivån används till exempel för:

- Dialogmöten, patientmedverkan, workshops etc.
- *Samråd* eller *information* enligt Europarådets INGO kod, eller om nämnd/styrelse beslutat att ersättning inte ska utbetalas för samrådet enligt kategorin.

Information om handlingen

Handlingstyp: Riktlinje

Gäller för: Västra Götalandsregionen

Innehållsansvar: Stefan Westling Didrik, (sted2), Nämndsamordnare

Granskad av: Ludwig Prytz, (ludpr1), Regionutvecklare

Godkänd av: Arvodesberedningen, (AB),

Dokument-ID: RS7847-355747063-78

Version: 2.0

Giltig från: 2023-10-30

Giltig till: 2027-01-01